

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓ INTEGRAT DEL GRUP SOCIAL SANT TOMÀS

Sant Tomàs és un grup d'entitats d'iniciativa social sense ànim de lucre de la comarca d'Osona que té per missió millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual o amb dificultats en el desenvolupament i les seves famílies.

Volem ser una organització centrada en la persona, que col·labora amb la societat i que treballa en xarxa per proporcionar suports de qualitat que promouen l'empoderament de les persones i el desenvolupament sostenible mitjançant els instruments i l'esperit propis de l'economia social i solidària. El seu àmbit territorial es Osona i Lluçanès.

Per tal d'assolir la seva missió i amb la finalitat de garantir la continuïtat del projecte definit en les seves línies estratègiques, Sant Tomàs, amb el lideratge de la Direcció de l'entitat es compromet a la implantació, manteniment, revisió periòdica i certificació d'un sistema de gestió integrat (SGI) basat en la qualitat i la millora contínua (ISO 9001), la seguretat i la salut en el treball (ISO 45001), el respecte al medi ambient (ISO 14001) i la seguretat alimentària (ISO 22000), en les activitats desenvolupades en les diferents àrees de l'entitat.

La política del sistema de gestió integrat de Sant Tomàs es basa en dos principis: el compliment de tota la normativa aplicable i el compliment d'altres compromisos subscrits voluntàriament amb la finalitat de satisfer els interessos, necessitats i expectatives de tots els seus grups d'interès de l'entitat.

Amb la finalitat de desenvolupar aquests principis de gestió i d'acord amb els valors que guien l'entitat es prenen els següents compromisos:

- Posar al centre la persona amb discapacitat intel·lectual i la seva família ja que aquestes són la raó de ser de Sant Tomàs i l'eix central de les activitats de l'entitat.
- Desenvolupar una cultura organitzativa basada en la millora contínua i l'excel·lència per tal de vetllar per la qualitat de vida en totes les seves dimensions de les persones amb discapacitat. Aquesta cultura ha de permetre obtenir un impacte positiu en aquells aspectes personals significatius a través d'unes bones pràctiques.
- L'ètica, com a element d'identitat de tots els membres que intervenen en el desenvolupament de la missió de Sant Tomàs.
- Integrar i aplicar criteris de desenvolupament sostenible garantint el compromís de l'entitat amb el medi ambient i la gestió adequada de recursos i dels seus residus. L'objectiu és la millora de l'eficiència energètica i la minimització tant com sigui possible, de l'impacte ambiental que pugui generar l'activitat desenvolupada donant compliment a totes les disposicions legals vigents i altres normatives que es subscriguin voluntàriament.
- Garantir la seguretat i salut en totes les activitats desenvolupades tant pel personal propi de l'entitat com de les empreses col·laboradores, fomentant una cultura preventiva que promogui l'anticipació a possibles repercussions i orientada en el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals així com en superar el mínim d'actuació legal assolint la màxima eficàcia possible dins del procés de millora contínua en les condicions de seguretat i salut laborals.
- Desenvolupar i implantar una cultura de seguretat alimentària per prevenir i detectar qualsevol desviació que puguin afectar a la seguretat, la qualitat i la legalitat dels productes, seguint la política de la innocuïtat dels aliments. Es comunica i forma als membres de Sant Tomàs sobre la necessitat de complir tota la normativa de referència i la legislació en matèria de seguretat alimentària.

Aquesta política de SGI està a disposició de totes les persones, i es comunica a totes les persones que treballen a Sant Tomàs i als seus grups d'interès.



Ricard Aceves
Director general

Vic, 27 de Maig de 2024